



## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CAÑANEA

### PLAN DE DESARROLLO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

ENERO A DICIEMBRE DE 2018



**ELABORÓ: ING. ELSA EDITH FIGUEROA RODRÍGUEZ / JEFATURA DE DIVISIÓN DE ING. INDUSTRIAL**

**CUMPLIMIENTO DE LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2018**

NUM. LÍNEA DE ACCIÓN	LÍNEA DE ACCIÓN	COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?	COMO SE OBTIENE?	FECHA LIMITE PARA ELABORAR	META ALCANZADA
1	Elaboración o actualización de guías de prácticas para materias con laboratorio	Se homologan las prácticas que realizan los docentes que imparten la misma materia y se posee un instrumento de control para monitorear el cumplimiento de prácticas de laboratorio	Asignación directa de la tarea al docente titular de la materia	Anual	100% de las materias con laboratorio cuenten con su guía de prácticas formalmente elaboradas
2	Actualizar programa de mantenimiento para el Taller de Ingeniería Industrial (CIM)	Se garantiza el correcto funcionamiento de las instalaciones y equipo	Actualización del plan de mantenimiento por parte de un alumno de residencias o servicio social.	Anual	Programa de mantenimiento actualizado para el Taller de Ing. Industrial (CIM)
3	Tutorías	Atención personalizada al alumno	A través de la asesoría y consejería	Semestral	Contar con tutores para cada alumno con problema

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META ALCANZADA</i>
4	Consolidar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial impulsando estudios de posgrado entre los docentes	El prestigio de la carrera y de la Institución aumenta.	Se difunden opciones de posgrado disponibles en la región y se apoya económicamente a los docentes que decidan ingresar	Anual	50% de la planta docente con posgrado o estudiando alguna maestría.
5	Garantizar la existencia de bibliografía utilizada o sugerida por los docentes	Directamente al alumno y docente debido que podrán diversificar y ampliar sus conocimientos de la materia y de su carrera.	Adquisición de bibliografía sugerida	Semestral	Contar con el 100% de los libros sugeridos por los profesores
6	Renovación de los licenciamientos académicos	Contar con software legal y acorde a las necesidades vigentes	Renovación del contrato anual	Anual	Contar con licenciamiento académico vigente
7	Formar y actualizar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial mediante cursos, pláticas, conferencias, seminarios, diplomados y certificaciones	Un docente con conocimientos actualizados y con una formación docente fortalecida tendrá un mejor desempeño ante sus grupos	Ofreciendo cursos, pláticas, conferencias, seminarios, diplomados, certificaciones al personal docente tanto de actualización profesional como de formación docente	Semestral	70% de docentes en formación o actualización
8	Elaboración de material didáctico	Mejorar el proceso de enseñanza y aprendizaje	Elaboración de manuales y prototipos didácticos	Anual	Contar con el material didáctico indispensable para fortalecer el proceso enseñanza aprendizaje

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META ALCANZADA</i>
9	Seguimiento personalizado a alumnos con alto riesgo de reprobación y deserción.	Reducción de los índices de deserción y reprobación, así como la mejora en la eficiencia terminal	Asesorías, tutorías, ayuda psicológica e involucramiento de los padres de familia	Semestral	Reducción en los índices de deserción
10	Viajes de estudio y/o visitas industriales.	El alumno conozca sus opciones de campo de acción y acercamiento al sector productivo	Trámite con empresas y participación en Congresos de Ingeniería Industrial	Anual	Realizar dos viajes por año y una visita industrial por semestre.
11	Participar en promoción de la carrera de Ing. Industrial, modalidad presencial y a distancia.	Captación de alumnos	Visitas promocionales, muestras académicas	Anual	Aumentar la matrícula de Ing. Industrial
12	Vinculación con los sectores productivos, social y de servicios en la planeación del programa	La pertinencia del perfil del egresado con las necesidades del sector productivo.	Visitas periódicas con el sector productivo.	Anual	Vinculación con el sector productivo acorde a las necesidades del entorno.

<i>NUM. LÍNEA DE ACCIÓN</i>	<i>LÍNEA DE ACCION</i>	<i>COMO IMPACTA EN EL PROGRAMA?</i>	<i>COMO SE OBTIENE?</i>	<i>FECHA LIMITE PARA ELABORAR</i>	<i>META ALCANZADA</i>
13	Capacitar la planta docente de la carrera de Ingeniería Industrial que impartirá asignaturas en modalidad a distancia los semestres 2017-2 y 2018-1.	Un docente con conocimientos actualizados y con una formación docente fortalecida tendrá un mejor desempeño ante sus grupos no presenciales.	Curso Introducción a Plataforma Institucional	Anual	100% de docentes que impartan en modalidad a distancia capacitados